Evolving into
a Leading ESG Company

2023 ESG SPECIALTY SUSTAINABILITY REPORT



SB SANGSIN BRAKE

Contents

Overview

CEO Message 03

회사 소개 04

ESG Factbook

환경 10
- 환경경영
- 기후변화 대응
- 탄소중립 이행
- 친환경 연구개발 및 투자
- 용수 및 폐수 관리
- 자원 사용과 폐기물 관리
- 악취 및 소음 관리
- 유해화학물질
- 대기오염

사회 13
- 인권
- 임직원
- 건강한 조직문화
- 안전 및 보건
- 고객만족 활동
- 제품 안전성
- 공급망 관리
- 공정거래
- 분쟁광물
- 지역사회 공헌

거버넌스 19
- 이사회
- 윤리준법
- 리스크 관리
- 정보보안

Appendix

ESG Data 22
- 환경
- 사회
- 거버넌스

Materiality Issue 29
- 이해관계자 참여
- 이중 중대성 평가

GRI Index 31

검증의견서 33

About this report

보고서 개요 상신브레이크는 환경, 사회, 거버넌스 영역별 주요 활동 및 성과를 담은 첫 번째 지속가능경영 보고서를 발간합니다. 앞으로 격년 보고서 발간을 통해 다양한 이해관계자와 투명하게 소통하고자 합니다.

보고 기준 본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 부합(in accordance with)하도록 작성되었습니다.

보고 기간 보고 기간은 2022년 1월 1일부터 12월 31일까지이며, 일부 유의미한 성과에 대해서는 시의성을 위해 보고서 발간 전까지의 2023년 성과를 포함하고 있습니다. 비재무 실적의 경우, 추세 분석을 위해 최근 3년간의 수치를 포함합니다.

보고 범위 보고 범위는 국내 사업장(본사, 1공장, 2공장)을 대상으로 하며, 보고 범위가 상이한 경우 별도 주석으로 표기하였습니다.

보고서 검증 보고 내용 및 데이터의 신뢰성과 정확성을 확보하고자 외부 검증기관인 KPC인증원으로부터 제3자 검증을 받았습니다.

보고서 담당 부서	메일 주소	전화 번호	회사 홈페이지
총무부	sangsin@sangsin.com	053-615-0101	www.sangsin.com

CEO Message

상신브레이크는
대한민국 브레이크의
역사입니다.

대표이사 **김 효 일**



존경하는 이해관계자 여러분,

2020년부터 시작된 코로나 팬데믹으로 전 세계가 한 번도 경험해 보지 못한 힘든 시기를 겪고 있습니다. 상신브레이크도 공급망 리스크와 원재료 가격 인상 등 불확실성의 시대에서 여전히 고군분투하고 있지만, 위기를 기회 삼아 한 단계 성장하여 지속가능한 기업이 되고자 임직원들이 한마음으로 노력하고 있습니다. 또한 고객사, 공급사, 협력사의 아낌없는 관심과 지원에 다시 한번 감사의 말씀을 드립니다.

생명을 지키는 안전은 상신브레이크에서 시작됩니다!

1975년 상신브레이크 공업 주식회사 법인 설립 이후, 48년간 자동차 브레이크 패드·라이닝 등 자동차 마찰재를 연구 개발해 온 전문 기업입니다. 그 결과 현대·기아·KG모빌리티·한국GM 등 자동차 회사의 조립용 OEM과 OES 부품 외에도 독자 브랜드인 HARDRON·Hi-Q·HAGEN 등을 출시하여 국내 및 해외로 판매하고 있는 국내 최대 브레이크 제조 업체입니다.

친환경 제품 개발과 환경 규제에 발맞춰 가겠습니다!

마찰재의 뼈대 역할을 하는 보강재는 과거에는 석면을 사용하였으나 환경규제로 인해 Aramid, Ceramic 등으로 대체되었습니다. 더 나아가 친환경 마찰재인 Copper free(구리 0.5wt% 이하 함유) 재질을 2013년부터 본격적으로 개발에 착수하여 2015년 처음으로 글로벌 차종에 양산 적용하였습니다. 또한 2017년 승용 Lining 부문에서 GM 인증을 획득하였습니다. 현재 국내 및 해외 차종 양산 적용을 늘려나가고 있으며, 친환경 전용 설비도 자체 제작하여 보유하고 있습니다. 앞으로도 지속적인 친환경 재질 개발과 확대 적용을 통한 환경보호 및 국민건강에 기여할 수 있도록 노력하겠습니다.

지속가능경영을 위한 첫걸음에 응원을 부탁드립니다!

상신브레이크는 지난 세월 성장에 집중하며 부문별로 사회공헌 및 환경규제 만족을 위해 노력을 해왔습니다만, 현재 강화된 ESG 경영이 요구하는 수준에 있어서는 부족함이 있을 것으로 판단됩니다. ESG 경영은 더 이상 거스를 수 없는 시대적 요구 사안인 만큼 현재의 부족한 부분을 진단하고 개선 및 강화 활동을 통하여 투명경영과 주주 이익 극대화에 더욱 힘쓰겠습니다.

앞으로 더 나은 상신브레이크를 위해서 이해관계자 여러분의 지속적인 관심과 지지를 부탁드립니다.

회사 소개

대한민국 브레이크 마찰재의 살아있는 역사, 상신브레이크

“Beyond the Friction, To the Global Leading Brake System Company”

상신브레이크는 품질 최우선을 경영이념으로 48년간
자동차 브레이크 마찰재만을 고집해 온 전문 기업입니다.

생명을 지키는 안전은 상신브레이크에서 시작됩니다!

적극적 사고
Positive Thinking

정확한 판단
Accurate Judgement

과감한 실천
Decisive Action



회사현황

(2022년 12월 31일 기준)

회사명
상신브레이크(주)

직원수
651명

본사 위치
대구광역시 달성군 유가읍 테크노중앙대로 90

매출액(별도 기준)
3,735억 원

영업이익(별도 기준)
268억 원

사업장 위치
1공장 : 대구광역시 달성군 논공읍 논공중앙로 33길 10
2공장 : 대구광역시 달성군 논공읍 논공중앙로 197-12

가입협회 및 이니셔티브

중견기업연합회	상장회사협의회
한국무역협회	월드클래스300 기업협회
대구상공회의소	대구경영자총협회
한국자동차공학회	한국자동차공업협동조합
현대기아협력회	타타대우상용차 협진회
만협회	한국산업기술진흥협회
대한산업안전협회	대구경북환경보전협회
대구경북환경기술인연합회	한국전기기술인협회
한국소방안전원	대구달성소방서논공공단전문의용소방대
CDP(Carbon Disclosure Project, 탄소정보공개프로젝트)	

제품 소개

HARDRON

HARDRON
당신과 지구의 안전을 지키는 하드론



국내 최초 CU FREE 신소재 적용
4세대 재질인 CU FREE 신소재를 국내 최초로 적용한 친환경
프리미엄 제품

세계가 인정하는 NSF 최고등급 친환경 신소재저소음 마찰 공법
북미 NSF 최우수 등급 ‘LEVEL N’을 획득한 신소재 사용으로
환경규제를 충족한 제품
※ NSF(미국 공인 위생 협회) : 미국 국가표준 개발 국제 공인 고품질 인증기관

조용한 브레이크, 청결한 휠 관리
제동 시 마찰로 인한 고주파·저주파 소음 발생률을 획기적으로 개선,
휠에 쌓이는 분진도 거의 없어 청결한 휠 상태 유지

HAGEN

HAGEN
수입차 전용 브레이크 패드, 하겐



저분진 FREE 공법
반복 제동으로 디스크가 얇아지는 현상과 Scoring 현상을
최소화하여 디스크 마모분 휠 고착 현상 방지

저소음 마찰 공법
제동 시 발생하는 고주파·저주파 소음 발생 확률을
현저하게 개선한 제품

친환경 제품
인체에 유해한 4대 중금속 및 발암물질인 석면을 사용하지 않고,
인체에 무해한 고가의 원재료를 사용한 환경친화적 제품

Hi-Q

Hi-Q
안정적인 제동감, 하이큐 자가용



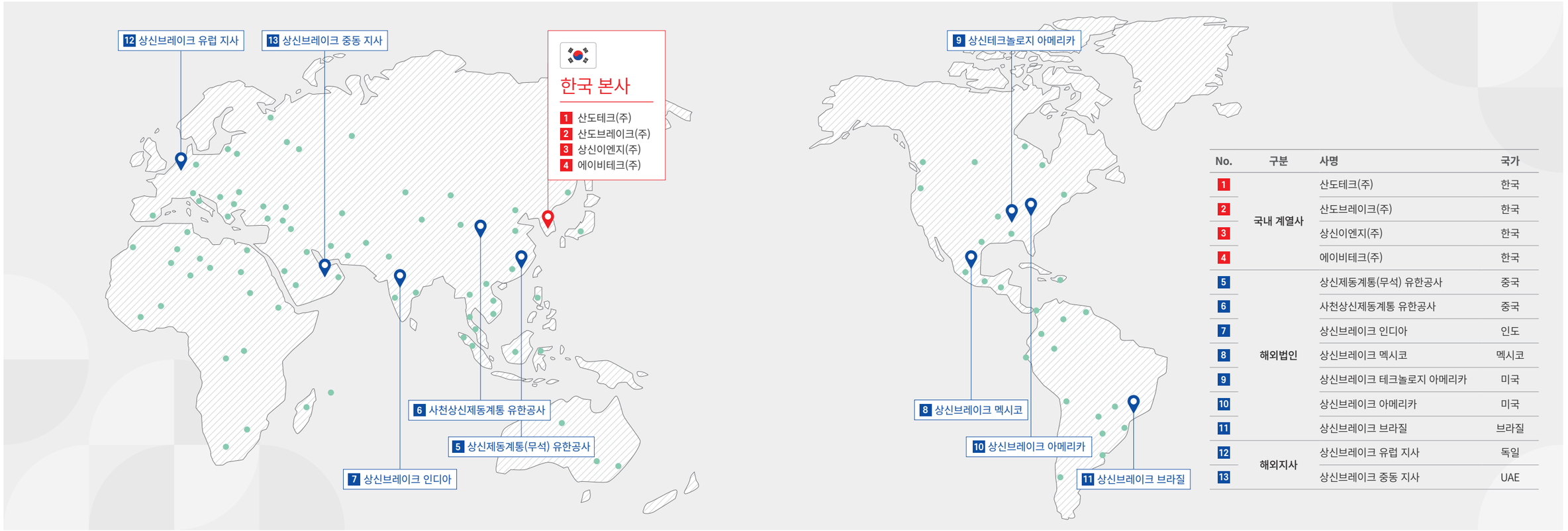
안정적인 제동감
다양한 차종, 운전 습관, 저온에서 고온까지
일정한 마찰계수 유지

환경과 인간을 존중
폐암 등을 일으키는 석면 및 유리섬유, 인체에 유해한 납(Pb),
카드뮴(Cd), 수은(Hg) 등의 성분이 없는 환경과 인간을 생각한
환경친화적 제품

디스크 로터 손상 최소화
철 성분 소재의 사용을 대폭 줄여 디스크 로터의
대면 손상률 최소화

글로벌 네트워크

상신브레이크는 한국 자동차 산업의 글로벌화에 따라 적극적으로 해외시장을 개척하고 시스템 선진화를 통해 글로벌 경쟁력을 강화하고 있습니다.



No.	구분	사명	국가
1	국내 계열사	산도테크(주)	한국
2		산도브레이크(주)	한국
3		상신이엔지(주)	한국
4		에이비테크(주)	한국
5	해외법인	상신제동계통(무석) 유한공사	중국
6		사천상신제동계통 유한공사	중국
7		상신브레이크 인디아	인도
8		상신브레이크 멕시코	멕시코
9		상신브레이크 테크놀로지 아메리카	미국
10		상신브레이크 아메리카	미국
11		상신브레이크 브라질	브라질
12	해외지사	상신브레이크 유럽 지사	독일
13		상신브레이크 중동 지사	UAE

History of SB

브레이크 외길 48년의 위업

1975~1990
상신, 새로운 시작

상신브레이크는 상신 화학 공업사에서 출발하여 반세기에 가까운 세월 동안 브레이크라는 한 우물만을 고집하며 최고의 브레이크 생산 업체로 자리 잡고 있습니다.

1991~2000
내실 성장과 개발의 시대

상신브레이크는 외국 선진기술과 연계하여 독일, 일본 등 비석면 기술과 상신 자체의 국산화된 기술의 조화로 대한민국 최고의 자체 개발 기술을 보유해 가고 있습니다.

2001~2010
세계시장 공략을 위한 토대 마련

활발한 해외지사망과 판매망을 구축함으로써 수출시장을 확대하는 방향으로 생산 및 판매 전략을 수정하며 세계시장 공략을 위한 토대를 마련하고 있습니다.

2011~현재
21세기를 향한 글로벌 경영

중국에 합작공장과 현지 공장을 설립하고 인도에 브레이크 패드 제조기술을 수출하는 등 전 세계로 수출 판로를 다변화하여 글로벌 경영의 기반을 다져 나가고 있습니다.



ESG FACTBOOK

10 Environment 환경

13 Social 사회

19 Governance 거버넌스

1 환경

환경정책

환경경영

환경경영 추진 체계

상신브레이크는 2022년 시행된 '기후위기 대응을 위한 탄소중립 녹색성장 기본법'과 같은 주요 환경 법규 및 규제에 적극 대응하고자 환경경영 체계를 구축하고 환경정책을 수립하였습니다. 구체적인 환경경영 이행은 전사 환경경영 및 기후변화 대응 주관 부서인 환경팀을 중심으로 다양한 부서와 협업하여 추진하고 있습니다.



ISO 14001 인증

상신브레이크는 국내 환경 법령 준수, 폐기물 감소 및 재활용 증대, 환경오염사고 예방활동 강화, 지속적인 방지시설 및 배출시설 관리를 환경방침으로 수립하여 이를 실천하고자 노력하고 있습니다. 또한 ISO 14001 국제표준에 따른 환경경영시스템(EMS)을 구축하고 있으며, 신뢰성 및 공신력 확보를 위해 제3자 기관으로부터 인증을 취득하고 있습니다.

기후변화 대응

온실가스 감축을 위한 에너지 절감 활동

상신브레이크는 온실가스 감축을 목표로 사업장 에너지 절감 설비 적용 및 개선, 운영 효율화, 신기술 연구개발 등 다양한 감축 활동을 통해 에너지 사용량과 온실가스 배출량을 절감하기 위한 노력을 기울이고 있습니다.

파리기후변화협정(Paris Climate Agreement)에서 설정한 글로벌 2050년 탄소중립 목표에 동참하고자 온실가스 저감 계획을 수립하여 이를 이행하고 있으며, 내부 환경정책이 국내외 관련 법규에 부합하는지 정기적으로 주요 관리항목을 점검하고 있습니다.

특히 에너지 사용 절감을 위한 TFT를 구성하여 운영중에 있으며 2023년 도출된 아이디어를 바탕으로 전력 분석을 실시하여 생산설비 열손실 개선, 원재료보관실 온습도 유지방법 개선, 온수보일러 가동 온도 조정 등 다양한 개선활동을 진행하였습니다. 이를 통해 연간 전력량 340Mwh, 전력비 4,800만원이 절감될 것으로 예상됩니다.

이외에도 친환경 기업문화를 조성하고자 임직원이 참여할 수 있는 다양한 에너지 절감 활동을 진행하고 있습니다. 한국전력거래소 전력 감축 동참, 개인 PC 화상회의 시스템 사용 권장, 전력 사용량이 낮은 LED 램프 교체 등 생활 밀착형 활동을 통해 임직원의 친환경 활동을 유도하고 있습니다.

앞으로도 다양한 친환경 프로그램과 캠페인을 운영하여 사업장 자체적으로 에너지 낭비를 최소화하기 위한 다각적 노력을 통해 정부의 온실가스 감축 정책에 적극 동참하겠습니다.

탄소중립 이행

온실가스 관리 및 효율화

상신브레이크는 2050년 탄소중립 목표에 따라 2030년까지 온실가스 20% 저감 계획을 수립하였으며, 이를 달성하기 위해 생산공정 개선, 에너지 저감 설비 구축 등 에너지 효율 향상 활동을 계획하고 있습니다.

1 환경

친환경 연구개발 및 투자

제품 환경 영향 저감(친환경 제품 및 서비스)

상신브레이크는 소비자에게 제품의 정확한 환경정보를 제공하여 녹색소비를 촉진하고, 기업에는 녹색제품 개발 및 생산을 유도하여 지속가능 생산·소비체계를 구축하기 위하여 환경표지인증을 획득하였습니다.

용수 및 폐수 관리

용수 사용 및 재활용

상신브레이크의 용수 주요 취수원인 낙동강에서 공업용수를 안정적으로 공급받고 있으며, 사업장 용수 사용량 측정·관리를 통해 지속적인 모니터링을 실시하고 있습니다.

폐수 및 수질오염 관리

상신브레이크는 물환경보전법 등 관계 법령에서 요구하는 관리 기준보다 엄격한 자체 기준에 따라 폐수를 관리하고 있으며, 이를 통해 하천, 강 등 공공수역의 수질환경에 미치는 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 사업장 내 법적 배출 허용기준 대비 더 강화된 내부기준을 수립 및 준수하여 배출 허용기준의 50% 수준으로 폐수 처리 후 공공폐수처리시설로 방류하고 있습니다.

자원 사용과 폐기물 관리

폐기물 발생 관리

브레이크 패드 생산 시 철판, 화학물질 등의 원부자재를 사용하고 있습니다. 폐기물은 폐기물관리법 분류 기준에 따라 지정·일반폐기물을 엄격하게 구분하여 처리하고 있으며, 화학물질은 사내 및 타기업에서 재활용하고 있습니다. 재활용하지 못하는 화학물질은 폐기물 처리 능력이 검증된 전문업체에 위탁하여 재활용·소각·매립 등 적법한 절차에 따라 처리하고 있습니다.

악취 및 소음 관리

악취 관리

상신브레이크는 사업장 주변 지역의 유해·위해 환경에 대한 안정성 확보 및 민원의 사전 대응을 위해 주요 악취 발생원에 대한 모니터링을 실시하여 개선하고 있습니다.

소음 관리

현장에서 발생하는 소음 피해를 저감하기 위해 소음방지 설비를 설치하여 소음으로 인한 문제가 발생하지 않도록 철저하게 관리하고 있습니다.

1 환경

유해화학물질

유해물질 관리 강화

상신브레이크는 제품 개발 및 사용 단계에서 사용되는 유해물질을 엄격하게 관리하고 있습니다. 화학물질관리법과 유럽연합 REACH 등 유해물질 규제에 선제적으로 대응하고 있으며, 유해화학물질 책임 관리자는 사용 중인 화학물질에 대한 유해물질 포함 여부를 추적 관리하고 있습니다.

유해화학물질 처리 시 적법한 시설 또는 업체를 통해 안전하게 관리하며, 보다 효과적인 유해화학물질 관리를 위해 책임관리자 교육, 관리규정 수립 및 운영, 신규물질 도입 시 유해서 평가 등을 실시하고 있습니다. 이외에도 대체물질 사용, 사용 금지, 제한적 사용 등 체계적으로 관리 중입니다.

대기오염

대기오염물질 관리

상신브레이크는 지역사회의 대기환경 개선을 위해 법적 기준치보다 더 엄격한 사내 기준을 설정하여 대기오염물질 배출을 관리하고 있습니다. 대기배출 허용 기준을 충족할 수 있도록 필요시 필터를 교체하여 대기오염으로 인한 미세먼지 및 분진 저감 규제에 적극적으로 대응합니다.



2 사회



직장 내 괴롭힘 방지 현수막

인권

인권경영 실천

인권존중 문화 확산을 위해 전사 임직원 대상 매년 성희롱 예방 교육, 장애인 인식 개선 교육과 직장 내 괴롭힘 방지 교육(의무 시간+추가 교육)을 실시하여 임직원의 인권 의식 수준을 제고하고 있습니다. 또한 직장 내 괴롭힘 방지를 위한 현수막 및 피켓 문구 경진 대회를 진행하여 임직원 인식 개선에 기여하였습니다.

임직원

임직원 근무환경 개선

상신브레이크는 정규직과 비정규직의 구분없이 임직원들이 일과 삶의 균형을 이루고 안정적인 근무 환경 속에서 높은 성과를 창출할 수 있도록 지원하고 있습니다.

출퇴근 시간을 조정할 수 있는 선택적 근무제, 업무시간 이후 'PC-shut down' 제도, 불필요한 초과 근로가 발생하지 않도록 법정근로시간 준수 점검을 실시 중입니다.

아울러 지역 기업의 발전 및 임직원의 복지향상을 위해 놀이공원, 외식업체, 물품 구매 등 다양한 업체와의 업무협약을 통한 할인혜택을 제공하고 있으며, 자유로운 휴가 사용과 주택 구입 등 복리후생 지원을 위한 고충처리제도를 운영하고 있습니다.

임직원 역량 강화

상신브레이크는 기업 발전의 원동력은 효율적인 조직 체계로부터 기인한다고 믿습니다. 신규입사자가 빠르게 적응하고, 상신의 핵심가치를 함양할 수 있도록 부서별 직무교육과 OJT 프로그램을 운영하여 상신의 인재상에 걸맞은 인재를 육성하고 있습니다. 경력사원의 경우 사내강사 프로그램, 대상별 맞춤형 교육, 외국어 교육 등을 지원하여 리더십과 직무 역량을 향상시키고 있습니다.

인재육성 추진방향

Leadership
사람을 관리하는 방법과 포용력, 자신의 의사를 정확히 표현하는 기술을 갖춘 사람

Creative Idea
틀에 박힌 고정관념에서 벗어나 기발하고 참신한 발상으로 보다 자유롭고 창조적인 사고를 위해 노력하는 사람

Teamwork
타인의 의견을 경청할 줄 아는 열린 마인드를 가지고 개인의 목표보다는 조직의 목표를 우선시하는 인물

You First
고객의 입장에서 생각하고 남보다 한발 앞서 고객의 요구사항을 파악하는데 뛰어난 능력을 발휘하는 사람

Ambition & Desire for Victory
성취욕에 불타며 미래의 CEO를 꿈꾸는 사람

2 사회

건강한 조직 문화

소통 채널 운영

상신브레이크는 부서 임직원 간 소통을 활성화하고, 개인 애로 사항 및 부조리에 대해서는 직장 인트라넷 내 해우소 공간을 통해 이를 해결하고자 노력하고 있습니다. '제보자 보호규정'에 따라 신고된 제보의 내용과 제보자의 신분은 철저히 보호되며, 접수된 제보 내용을 토대로 담당자가 사실관계와 규정 위반 여부를 조사합니다. 조사결과 비윤리 행위 확인 시 인사 위원회를 개최하여 징계처분을 결정하고 있습니다

또한, 2008년부터 상신브레이크의 경영이념과 기업문화를 담은 사보를 발간하고 있습니다. 연 4회, 계절마다 발간하는 계간지 '상신(相信)'은 국내 브레이크 패드 시장점유율 1위를 가능케 한 우수 직원을 소개하는 '기술의 달인', 구성원들의 사기 진작 도모와 따듯한 기업문화 조성을 위한 '칭찬 릴레이', 국내를 넘어 세계로 뻗어 나가는 상신의 주요 이슈 등으로 구성되어 있습니다. 사보 상신은 홈페이지에 공개함으로써 이해관계자들의 정보 접근성을 높이고 있습니다.



온라인 사보

앞으로도 다양한 소통 채널을 통해 구성원들의 의견이 회사 경영에 반영될 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

노사 관계

상신브레이크는 단결권, 단체교섭권, 단체 행동권 등 임직원의 기본적인 권리를 존중하며, 노사 간 소통을 증진하고 공동의 발전을 위해 노동조합(노사협의회)을 설치하여 운영하고 있습니다. 노동조합은 매년 단체교섭을 통해 단체협약을 갱신하고 있으며, 2023년 11월 기준, 293명의 임직원이 노동조합에 가입되어 있습니다. 노사협의회는 근로자 대표와 사용자 대표 각 6명의 노사위원으로 구성되어 있으며, 건전한 노사관계 구축과 임직원 복지증진을 위해 다양한 주제로 논의하고 있습니다.

안전 및 보건

안전·보건경영 체계

상신브레이크는 안전보건 방침을 근간으로 법규 및 기준을 준수하는 자기 규율 안전보건 관리체계를 구축하여 모든 임직원과 협력사가 안전하고 쾌적한 환경에서 근무할 수 있도록 책임과 의무를 다하고 있습니다. 안전보건 법규 준수, 안전하고 쾌적한 작업환경 조성, 안전보건 예방활동 강화, 지속적인 안전보건 개선활동이라는 4대 안전보건 방침을 수립하여, 이를 모든 구성원에 공표하고 성과 개선을 위한 노력을 기울이고 있습니다.



ISO 45001 인증

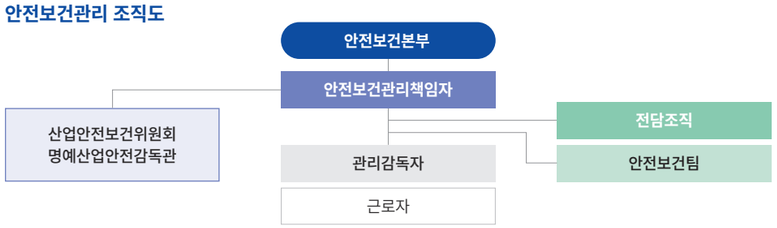
안전보건 방침

- 안전보건 법규 준수
- 안전하고 쾌적한 작업환경 조성
- 안전보건 예방활동 강화
- 지속적인 안전보건 개선활동

2 사회

안전·보건 전문성과 관리체계 강화를 위해 안전보건본부를 별도 조직으로 구성하고, 사업장 내 안전보건 관리업무를 총괄하는 안전보건관리책임자를 선임하였습니다. 또한 안전보건관리책임자 아래 전담 조직, 안전보건팀 및 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 안전 및 보건 관련 주요 이슈를 심의 및 의결하고 있으며, 부문별 관리자 및 관련 부서를 중심으로 사업장 안전보건 실태 점검, 비상상황 대응 프로세스 수립을 통해 잠재적 리스크를 최소화하고 있습니다.

안전보건관리 조직도

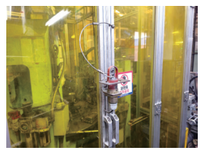


사업장 안전 강화





지게차 LED 및 경보장치


산업용 로봇 안전방호장치

상신브레이크는 사업장 안전사고를 예방하고 구성원의 안전을 보장하기 위해 유해위험 기계설비에 대한 주기적인 점검 및 안전검사를 실시하고 있습니다. 또한 주요 생산 라인의 기계설비에 비상정지 장치, 안전 플러그, 안전 커버, 전·후면 안전가드, 조직금지 표지판 등 안전장치를 설치하여 장비 가동 중 발생할 수 있는 사고에 대비하고 있습니다. 특히 지게차의 경보거리 설정에 따라 해당 반경 내 사람이 접근할 경우 경보음이 울리는 경보장치를 설치하고, 산업용 로봇 안전방호장치를 통해 안전플러그 제거 후 설비 도어 개방 시 설비가 자동 정지될 수 있도록 하는 등 사업장 내 안전관리를 강화하고 있습니다.

한편, 가스 저장소, 생산 사업장, 실험실, 조립 설비 등을 대상으로 위험성 평가를 진행하고 있으며, 2023년 위험성 평가 시 총 1,718건의 위험성을 확인하였으며, 유해위험 사항에 대한 개선조치를 이행하고 있습니다. 이외에도 질식 위험 공간에 대한 출입 금지 조치 및 경고 표지를 부착하고, 공정별 아차사고 발굴 및 개선 TBM 활동을 통해 안전사고를 예방하고 있습니다.

안전·보건 프로그램 운영

임직원을 대상으로 정기적으로 안전교육을 실시하고 있으며, 근로자 참여 위험성평가를 실시함으로써 근로자의 의견을 반영한 현장 중심의 안전 예방 활동을 이행하고 있습니다. 이를 통해 위험요인을 사전에 식별하고 개선활동을 수행하며 효과적이고 강화된 안전보건관리체계를 유지하고 있습니다.

한편, 임직원에게 발생할 수 있는 직업성 질환을 예방하고 임직원의 건강증진을 위하여 다양한 건강증진 프로그램을 운영하고 있습니다. 임직원에게 정기적으로 종합건강검진을 실시하고 뇌 심혈관 발병 위험도 평가를 실시하여 임직원의 건강증진을 지원하고 있습니다. 검사 결과, 요관찰자 및 유소견자로 분류된 임직원은 보건관리자(간호사)의 면담을 통해 지속적으로 관리합니다.

또한 소음 분진 등 특정 유해인자에 의해 발생할 수 있는 직업성 질환을 예방하고자 작업환경을 측정하고 있으며, 청력보존 프로그램을 실시하여 안전하고 건강한 작업환경을 조성해 나가고 있습니다. 이밖에도 사내 건강관리실, 헬스장, AED 설치 직무스트레스 평가, 폐 CT, 인바디, 저주파 전기치료 등 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다.

2 사회



IATF 16949 인증

고객만족 활동

품질경영

상신브레이크는 최고의 품질 구현과 고객 만족 극대화를 위해 국내 주요 생산사업장에 대한 자동차 산업 품질경영시스템 규격 인증(IATF 16949)을 취득하여 유지하고 있습니다. 글로벌 품질 기준에 부합하는 품질관리시스템을 통해 제품의 개발, 제조, 판매까지의 모든 과정에서 품질관리 활동을 추진하고, 최첨단 시험, 분석 장비를 갖춘 기술연구소를 운영하여 고객의 요구를 만족시키는 제품 및 서비스를 제공하고 있습니다.

완벽을 추구하는 스마트 생산 시스템을 통해 제품 개발 과정에서 품질 리스크가 발생하지 않도록 선제적인 품질 안전 활동을 철저히 함은 물론, 해외 선진 기업과 기술제휴를 맺어 신성장 동력과 글로벌 수준의 기술력을 확보하고 있습니다. 또한, 제품 및 서비스 품질에 대한 임직원의 인식을 제고하고 고객 신뢰를 확보하기 위해, 임직원을 대상으로 품질 교육을 실시하여 품질 담당자의 업무 전문성을 향상시키고 있습니다.

제품 개발 프로세스



고객 만족 실현

상신브레이크는 고객만족경영의 일환으로 고객이 더욱 간편하게 문의하고 불편 사항을 접수할 수 있는 보수용 전용 홈페이지 및 상시 고객센터(080-071-4949)를 운영하고 있습니다. 채널을 통해 접수된 불편 사항은 각 영업소 및 관련 부문에 전달하여 피드백과 개선 조치를 진행합니다. 고객사의 경우 VAN을 통해 만족도 평가 결과를 접수하여 지속 개선하고 있습니다.

앞으로도 다양한 고객 소통 채널과 품질관리시스템을 통해 생산 전 과정에 걸쳐 제품의 품질을 철저히 관리하여 고객이 만족할 수 있는 제품과 서비스만을 제공할 수 있도록 노력하겠습니다.

2 사회

제품 안전성

제품 안전 관리

제품 개발부터 상신브레이크가 제공하는 제품 및 서비스에 대해 모든 고객이 안전하게 사용할 수 있도록 엄격하게 관리하고 있습니다. 신규 마찰재 개발 시 환경에 대한 고객의 요구사항을 제품 모니터링 프로세스에 따라 대응·준수하고 있습니다. 6대 중금속 성적서, IMDS(International Material Data System) 입력, MSDS(Material Safety Data Sheet, 물질 안전 보건 자료) 작성, 고객사 환경규제 구성원료 검토 등을 통해 제품 안전성을 확보하고 있습니다.

공급망 관리

공급망 ESG

2022년 협력업체 17개 사를 대상으로 근로자 안전·보건, 환경 영역에 대하여 평가를 진행하였습니다. 향후 협력업체 ESG 역량향상프로그램, 협력사 행동규범 강화, 기본계약서 내 ESG 항목 추가 등 개선활동을 통해 공급망 ESG 수준을 강화할 예정입니다. 또한 협력사 ESG 평가항목을 ESG 6대 영역(인권, 노동, 안전·보건, 환경, 윤리, 책임 있는 광물 구매, 경영시스템)으로 확대하여 평가할 계획입니다.

공정거래

공정한 거래 실시

상신브레이크는 공정한 거래를 위하여 기본 거래 계약서에 부당특약, 하도급대금의 조정, 부당한 반품, 부당한 위탁취소를 명시하여 양사 간 공정한 거래가 이루어지도록 하고 있습니다.

사업자의 시장지배 지위 남용과 과도한 경제력 집중을 방지하고 부당한 공동행위 및 불공정 거래행위를 규제하여 공정하고 자유로운 경쟁을 촉진함으로써, 창의적인 기업활동을 조장하고 소비자를 보호함과 동시에 국민경제의 균형있는 발전을 목적으로 하고 있습니다.

분쟁광물

책임 조달

상신브레이크는 구매 업무 규정 상 분쟁광물 사용 금지 원칙을 반영하여 협력사와 함께 이를 준수하고 있습니다. 분쟁광물로 지정된 원재료 공급업체를 리스트로 작성하여 조달 공급망에서 발생할 수 있는 리스크를 식별하고 부정적인 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 또한 분쟁광물 보고양식인 CMRT/CRT(Conflict Minerals Reporting/Cobalt Reporting Template)를 활용하여 제련소 인증현황을 파악하고 있습니다. 미인증 제련소와의 거래로 식별되는 경우 이에 대한 개선을 요청하며 조치 여부에 대해 모니터링을 하고 있습니다.

2 사회

지역사회 공헌

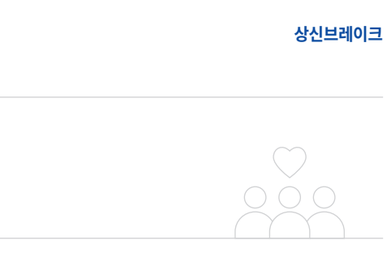
사회공헌 활동

상신브레이크는 사회가 건강해야 기업도 발전할 수 있다는 철학을 바탕으로, 더 밝고 희망적인 세상을 만들기 위한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 특히 상신브레이크가 위치한 대구 달성군 지역의 지자체와 연계하여 노인, 저소득층 아동 등 경제적으로 어려움을 겪고 있는 취약계층을 대상으로 후원을 진행하고 있습니다.

노인 및 장애인 세대를 위해 무료급식을 지원하는 '착한밥상'을 연중 운영하고 있으며, 일상생활에 필요한 물품을 지원하고 있습니다. 또한 저소득층 결손아동들을 위해 당사의 구성원들이 직접 멘토로 참여하여 다양한 문화체험의 기회를 제공하고, 산타클로스가 되어 아이들의 성장, 계절 변화, 세대 상황에 따라 꼭 필요한 물품을 지원하고 있습니다.

2012년부터 대구 달성군 종합사회복지관, 달성군 장애인복지관과 협약하여 매년 기부를 진행해왔으며, 구성원의 자발적 기부와 회사 지원금을 합하여 연간 약 5,700만 원을 후원하고 있습니다.

앞으로도 사회공헌활동에 기업과 구성원의 적극적인 참여를 이어 나가며, 지역사회 나눔과 상생의 관계를 유지하고 이해관계자와 함께 성장하는 상생경영을 실천하겠습니다.



착한밥상






SB효사랑사업

3 거버넌스

이사회

이사회 운영

상신브레이크는 독립성, 전문성, 다양성을 기반으로 이사회를 구성하며, 특히 이사회의 전문 역량을 강화하고자 경영(조직운영), 경제, 법률, 회계 등 전문성과 당사가 영위하고 있는 산업에서의 근무경력을 포함한 산업 전문성 보유 여부 등을 종합적으로 고려하고 있습니다. 이러한 역량을 바탕으로 이사회는 업무집행에 관한 중요사항을 보고 받고 의결함으로써 경영진에 대한 감독기능을 수행하고 주주권익보호를 위하여 노력하고 있습니다.

2023년 6월 기준 사내이사 4명과 사외이사 3명 등 총 7명으로 구성되어 있으며 임기는 3년으로 규정하고 있습니다. 이사회 구성인원은 주주총회를 통하여 선임하고 있으며, 특히 사외이사의 경우 상법 제382조 제3항 및 제542조의 8을 준수하여 독립성을 유지하며 선임절차를 진행하고 있습니다.

또한 CEO 및 이사회 의장의 의결권 행사 등 활동 이행에 있어 발생할 수 있는 이해상충 행위를 방지하고자 위임전결규정 내 전결지침을 통해 내부통제기준을 수립하여 관리하고 있습니다.

이사회 구성

(2023년 6월 30일 기준)

직위	임원명	성별	주요경력	임기만료일
사내 이사	김효일(의장)	남	상신브레이크 각자 대표이사	2024.03
	박세종	남	상신브레이크 각자 대표이사	2024.03
	정도철	남	상신브레이크 회장	2024.03
	정성한	남	상신브레이크 부회장	2024.03
사외 이사	권순창	남	現) 경북대 경영학부 교수	2025.03
	서창현	남	現) 대구한의대 경제학부 교수	2025.03
	이성림	남	現) 변호사	2025.03

이사회 활동

상신브레이크 이사회는 정관 제5장 제35조(이사회구성과 소집)에 의거하여 필요시 소집하며, 제36조(이사회의 결의방법)에 따라 경영 상 주요한 의사결정 사안에 대해 심의·의결합니다. 이사회의 결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사의 과반수로 채택하며 결의와 관련하여 특별한 이해관계자는 의결권을 행사할 수 없습니다. 한편 이사회 내 산하 위원회인 감사위원회를 구성하여 기업 재무활동의 건전성과 재무보고의 정확성을 확보할 수 있도록 지원하고 있습니다.

이사회 현황

구분		단위	2020	2021	2022
구성	전체이사 수	명	7	7	7
	사내이사 수	명	4	4	4
	사외이사(비상임) 수	명	3	3	3
	전체 중 여성 이사 수	명	0	0	0
이사회 평균 참석률		%	83	83	83
개최 횟수		회	28	27	11
안건 수		건	36	32	19

3 거버넌스

감사위원회

회계업무 및 기업의 전반적인 운영에 대한 투명성과 공정성을 준수하기 위해 조직 내부의 재무, 회계, 내부통제 등과 관련한 감사를 관리하고 있습니다. 감사위원회는 독립적인 역할을 수행할 수 있도록 전원 사외 이사(3인)로 구성하며, 전문성을 확보하고자 회계 및 재무 전문가를 포함하고 있습니다. 또한 위원회의 원활한 업무 수행을 지원하기 위해 내부회계관리팀을 설치하여 운영하고 있습니다.

이사회 성과 평가 및 보수

담당임원별로 매출액 및 부문별 핵심 업무와 관련된 정량·정성지표를 기반으로 성과평가를 실시하고 있습니다. 또한 상법 제388조에 의거하여 주주총회에서 승인받은 총 이사 보수 한도 내 모든 사내/사외이사에게 보수를 지급하고 있습니다.

윤리행동규범

윤리준법

윤리경영 체계

상신브레이크는 법과 윤리 준수를 최우선 경영원칙으로 삼고, 기업의 경제적, 법적 책임 수행은 물론 사회 통념적으로 기대되는 윤리적 책임 수행을 위해 임직원, 고객, 협력사 등 모든 이해관계자와의 관계에서 준법·윤리경영 실천을 위한 체계 및 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 리스크 관리 시스템을 마련하고 계약 및 내부통제 절차를 표준화하여 위법 및 비윤리 이슈 발생을 예방하고자 노력하고 있습니다. 특히 감사업무를 전담하는 기획실은 정기 및 수시감사를 통해 시정사항을 발굴하여 지속적으로 개선 조치를 이행하고 있습니다.

한편, 임직원이 지켜야 할 윤리적인 행동과 가치 판단의 기준으로 '윤리행동규범'을 제정, 선포하여 모든 임직원이 이를 준수할 수 있도록 하며, 이를 당사 홈페이지에 공표하여 다양한 이해관계자들이 이를 실천할 수 있도록 독려하고 있습니다.

윤리경영 3요소

상신브레이크 행동강령	+	조직 및 시스템	+	윤리경영 기업문화
윤리·준법경영 실천을 위한 구체적이고 명문화된 최상위 규정		윤리·준법경영 실천을 위한 조직 및 운영체계		윤리·준법 의식 내재화를 위한 기업문화 조성

SANGSIN 신문고

윤리경영 제보·처리 프로세스

당사와 관련된 윤리경영 위반사례를 철저히 감시·관리하기 위한 소통 창구로써, 사이버 제보 제도 'SANGSIN 신문고'를 운영하고 있습니다. 제보는 익명 접수를 원칙으로 엄격한 보안 절차에 따라 비공개 방식으로 처리하며, 철저한 신분 보장을 약속합니다. 접수된 제보는 감사실의 자체 조사를 거쳐 관련 규정에 입각하여 제보 영역별 조치를 결정하고 있습니다.

제보 대상

불공정한 거래 행위	불법·부당한 사익 도모	회사 자산 불법·부당 사용	직장 내 성희롱 관련 행위	건전한 기업문화 저해	하도급법 위반	기타 법령 및 사규 위반	상신 브레이크

3 거버넌스

리스크 관리

통합 리스크 관리

상신브레이크는 기후변화, 공급망, 원재료 가격 급등, 금리 인상 등 불확실한 대내외 환경 속에서 중장기 경영목표를 달성하기 위해 재무, 비재무 리스크를 정기·수시로 모니터링하고 있습니다. 경영활동에 미칠 수 있는 잠재 리스크를 식별·관리하기 위해 상황별로 리스크를 분류하고, 리스크 매뉴얼을 제정하여 이상상황 발생 시 관련 부서에서 유기적으로 대응할 수 있도록 절차를 마련하였습니다.

또한, 매년 분기별 경영검토회를 통해 그룹사의 경영 목표 달성 및 부문별 이슈사항을 최고 경영진과 임원진들이 모인 자리에서 공유하여 최적의 대응방안에 대해 논의하고 있습니다.

리스크 관리

재무적 리스크	비재무적 리스크
환율/금리/원재료 급등, 경영 목표 달성 지표 등	환경규제, 성희롱, 소송, 특허침해, 협력사 생산중단, 해킹, 자연재해 등

정보보안

개인정보보호

상신브레이크는 개인정보보호와 관련된 법규 및 규정을 철저히 준수하며, 고객, 직원 및 협력사의 모든 개인정보를 안전하게 보호하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 당사가 취급하는 모든 개인정보는 암호화 처리 및 엄격한 접근 제어를 통해 보호됩니다. 또한 데이터 유출 및 무단 접근을 방지하고자 자료 외부 반출 시 부서장 승인 절차를 거치도록 하고, 사내 서버를 통한 자료 관리(개별PC 자료 저장 불가), 정기 바이러스 검사 및 백신프로그램 업데이트 등 강력한 보안 조치를 이행하고 있습니다.

정보보안 총괄책임자, 보안책임자, 보안담당자로 구성된 정보보안 조직이 악성·스팸메일 차단, 바이러스 감염방지, 인가·권한 관리 등 정보보호 리스크를 사전 차단하는 총괄 업무를 수행하고 있습니다. 이밖에도 구성원을 대상으로 정기 보안 교육을 실시하고 주요 보안 이슈를 공지하여 사내 정보보안 의식을 제고하고 있습니다.

산업보안

상신브레이크는 고객, 당사 및 협력사 등 모든 이해관계자의 지적재산을 보호하고 산업 활동을 안전하게 수행하기 위해 사이버 위협 방지 활동을 실시하고 있습니다. 모든 업무 활동에서 보안을 최우선 고려하여 산업 보안 규정 및 법규를 엄격히 준수하며, 파일 암호화, 시스템 접근제어, 네트워크 침입방지, 바이러스 백신, 스팸메일 차단 등 보안 업무를 수행하고 있습니다. 뿐만 아니라 모든 직원에게 사이버 보안 교육을 제공하고, 사이버 위협에 대한 정보를 공지하여 실시간으로 전달하고 있습니다. 또한 재해 상황을 대비하여 업무 연속성 유지를 위한 데이터 소산, 비상상황 대비 훈련 및 복구 계획을 수립하여 훈련하고 있습니다.

ESG Data

환경

온실가스 배출량

구분	단위	2020	2021	2022
Scope 1	tCO_2eq	131	142	130
Scope 2	tCO_2eq	13,404	15,856	17,141
합계(Scope 1 + 2)	tCO_2eq	13,535	15,998	17,270
온실가스 집약도	tCO_2eq/억 원	3.88	4.03	3.53

에너지 사용량

구분		단위	2020	2021	2022
전기		kwh	28,237,094	33,402,583	36,108,118
연료	LNG	m^3	8,595	10,291	10,073
	LPG	kg	7,607	8,561	8,219
	휘발유	ℓ	22,561	21,706	24,165
	경유	ℓ	18,686	21,619	15,305
에너지 총 사용량[1)]		kwh	28,833,283	34,053,518	36,706,905
에너지 집약도[1)]		Kwh/백만 원	82.62	85.78	75.07

1) 에너지 총 사용량 및 집약도는 kwh로 단위 환산하여 데이터 산정

용수 사용량

구분	단위	2020	2021	2022
공업용수	ton	11,721	8,066	14,051
상수도	ton	28,510	31,679	36,443
용수 총 사용량	ton	40,231	39,745	50,494
용수 사용 집약도	ton/억 원	11.53	10.01	10.33

폐수 처리량

구분	단위	2020	2021	2022
폐수 총 처리량	ton	898	2,345	4,781

폐기물 처리량

구분		단위	2020	2021	2022
일반폐기물	매립	ton	144.9	162.0	157.6
	소각	ton	0	0	0
	재활용	ton	157.9	252.1	241.6
유해/지정폐기물	매립	ton	0	0	0
	소각	ton	6.6	9.8	6.3
	재활용	ton	38.4	40.6	55.2
총 재활용량		ton	196.3	292.7	296.8
재활용률		%	56.4	63.0	64.4
합계		ton	347.8	464.5	460.6

대기오염물질 배출량

구분	단위	2020	2021	2022
먼지	ton	4.20	5.19	5.33
NOx	ton	0	0.25	0.86
SOx	ton	0	0	0

대기오염물질 집약도

구분	단위	2020	2021	2022
먼지	ton/억 원	0.001	0.001	0.001
NOx	ton/억 원	0	0.0001	0.0002
SOx	ton	0	0	0

수질오염물질 배출량[1)]

구분	단위	2020	2021	2022
부유물질(SS)	ton	0.3	0.7	0.4
화학적 산소요구량(COD)	ton	0.1	0.9	-
총유기탄소량(TOC)	ton	-	-	2.7
생물학적 산소요구량(BOD)	ton	0.1	1.3	3.0

1) 2022년 물환경보전법상 유기물질 분석 항목이 화학적산소요구량(COD)에서 총유기탄소량(TOC)으로 변경됨에 따라 2022년부터 TOC 수치로 환산하여 공시(하기 배출농도, 집약도 동일 적용)

수질오염물질 배출농도

구분	단위	2020	2021	2022
부유물질(SS)	ppm	299.5	319.5	78.1
화학적 산소요구량(COD)	ppm	64.7	387.2	-
총유기탄소량(TOC)	ppm	-	-	561.7
생물학적 산소요구량(BOD)	ppm	71.6	558.9	637.2

수질오염물질 집약도

구분	단위	2020	2021	2022
부유물질(SS)	ton/억 원	0.0001	0.0002	0.0001
화학적 산소요구량(COD)	ton/억 원	0.00002	0.0002	-
총유기탄소량(TOC)	ton/억 원	-	-	0.0005
생물학적 산소요구량(BOD)	ton/억 원	0.00002	0.0003	0.0006

환경 법규 위반

구분	단위	2020	2021	2022
환경 법규 위반 횟수	건	0	5	4
벌금 및 과태료	원	0	1,440,000	2,080,000

친환경 상품 및 서비스

구분	단위	2020	2021	2022
친환경 인증 획득 상품 및 서비스	%	1	1	0

ESG Data

사회

사회공헌 성과

구분	단위	2020	2021	2022
사회공헌 투자액	원	57,444,000	57,444,000	54,444,000

임직원 현황

구분		단위	2020	2021	2022
전체 임직원 수		명	639	640	651
성별	남성	명	593	594	605
	여성	명	46	46	46
직군별	일반·연구직	명	336	336	342
	기술직	명	303	304	309
고용형태별	정규직	명	631	623	623
	계약직	명	8	17	25
	간접고용(파견 등)	명	0	0	0
다양성	장애인	명	20	19	15
	외국인	명	1	1	1
연령별	~30세	명	64	64	83
	31~40세	명	178	173	167
	41~50세	명	221	205	200
	51~54세	명	76	95	90
	55세~	명	100	103	111
관리자[1]	남성	명	190	197	197
	여성	명	4	5	7
채용인원		명	12	11	43
이직자 수	총 이직자 수	명	29	30	53
	자발적 이직자 수	명	11	7	24

1) 과장급 이상 기준

인재 개발

구분	단위	2020	2021	2022
총 교육 시간	시간	10,012	8,812	15,640
1인당 교육 시간	시간	16	14	24
총 교육 비용	원	20,517,760	5,985,000[1]	54,116,400
1인당 교육 비용	원	32,109	9,352[1]	83,128

1) COVID-19로 인해 사외/사내교육 축소, 필수교육만 실시하여 2021년도 교육 비용 감소

임직원 몰입도

구분	단위	2020	2021	2022
몰입도	점	70.2	76.0	73.7
커버율[1]	%	79.6	87.6	84.7

1) 해외주재원, 타지역근무자, 육아휴직자, 사외이사 및 기타(휴가, 출장, 휴직 등) 제외

복리후생

구분	단위	2020	2021	2022
1인당 복리후생비	원	3,119,455	3,607,223	3,898,626

퇴직 연금

구분	단위	2020	2021	2022
운영액	원	38,179,977,595	43,006,669,627	49,592,589,034
가입인원	명	624	614	643

육아휴직

구분		단위	2020	2021	2022
육아휴직 사용자	전체	명	4	12	9
	남성	명	3	10	7
	여성	명	1	2	2
육아휴직 사용률[1]	전체	%	2	7	6
	남성	%	2	7	5
	여성	%	14	22	20
육아휴직 복귀자	전체	명	4	10	8
	남성	명	3	8	6
	여성	명	1	2	2
육아휴직 복귀율	전체	%	100	90	93
	남성	%	100	80	86
	여성	%	100	100	100
육아휴직 복귀 후 12개월 근무자	전체	명	4	9	8
	남성	명	3	7	6
	여성	명	1	2	2
육아휴직 복귀 후 12개월 근무율	전체	%	100	94	100
	남성	%	100	88	100
	여성	%	100	100	100

1) 연도별 초등학교 2학년 이하 자녀를 둔 임직원 대상

노동조합

구분	단위	2020	2021	2022
가입 대상	명	301	291	285
가입 인원[1]	명	300	290	284
가입률	%	99.7	99.7	99.6

1) 제외인원 1명은 금속노조 별도 가입

ESG Data

사회

안전보건 교육

구분	단위	2020	2021	2022
법정 교육 총 시간	시간	11,704	11,954	13,446
법정 교육 참여인원	명	590	590	602

사내 규정 위반 및 조치 현황

구분		단위	2020	2021	2022
인권/노동/이해상충	면직	명	-	-	-
	정직	명	1	6	3
	감봉	명	-	-	-
	견책	명	1	1	3
	기타	명	3	6	6

산업재해율[1)]

구분		단위	2020	2021	2022
사망자 수	본사	건	0	1	0
산업재해율	본사	%	0.60	0.65	0.99
근로손실재해율(LTIR)[2)]	본사	건수	0.42	0.64	0.32

1) 내부 임직원 기준
2) LTIR(Lost-Time Injury Rate) = 근로손실재해 건수/총 근로 시간*200,000

업무질병발병률(OIFR)[1)]

구분	단위	2020	2021	2022
업무질병발병률(OIFR)	건수	0.42	0.64	0.32

1) 내부 임직원 기준, OIFR(Occupational Illness Frequency Rate) = 직업 관련 질병 발생 건수/총 작업 시간*200,000

안전·보건 관련 법규 위반

구분	단위	2020	2021	2022
법규 위반 횟수	건	1	0	0
벌금 및 과태료	원	4,000,000	0	0

협력사 현황

구분	단위	2020	2021	2022
전체 협력사 수	개사	222	222	222
주요 협력사 수[1)]	개사	35	35	35
전체 협력사 구매금액	억 원	1,169	1,386	1,801
주요 협력사 구매금액	억 원	917	1,114	1,440

1) 구매규모, 재무역량, 품질역량 평가 대상인 중점 관리업체 기준

협력사 지원 현황

구분	단위	2020	2021	2022
직접지원(경영지원)	억 원	11.79	6.52	1.13
간접지원	억 원	-	-	-
합계	억 원	11.79	6.52	1.13

협력사 구매액 현황

구분		단위	2020	2021	2022
주요 원재료 상세 내역	금액	억 원	1,140	1,349	1,760
	비중	%	86	88	87
기타	금액	억 원	179	190	252
	비중	%	14	12	13
합계	금액	억 원	1,319	1,539	2,012
	비중	%	100	100	100

고객만족도

구분	단위	2020	2021	2022
H/KMC 5스타(품질/기술/납입)	등급	4/5/4	4-/4+/4	4-/4+/4
현대모비스	점수	93.8	89.2	82.2
만도	점수	93.0	98.4	97.7

ESG Data

거버넌스

이사회 운영현황

구분	단위	2020	2021	2022
정기 이사회 개최 수	건	3	3	3
임시 이사회 개최 수	건	32	25	24
총 이사회 개최 수	건	35	28	27
논의된 안건	건	41	36	33

이사회 보수

구분		단위	2020	2021	2022
사내이사	인원수	명	4	4	4
	지급총액	백만 원	1,430	1,532	1,727
사외이사	인원수	명	3	3	3
	지급총액	백만 원	33	36	36

협회비

구분	단위	2020	2021	2022
지급 총액	억 원	0.74	0.69	0.72
상공회의소	억 원	0.50	0.45	0.51
상장회사협의회	억 원	0.08	0.08	0.08
기타	억 원	0.16	0.16	0.13

R&D 투자

구분	단위	2020	2021	2022
투자비용	백만 원	13,699	14,369	15,571
매출액 대비 R&D 예산 비율	%	5.0	4.6	4.2

반부패, 경쟁 관행

구분	단위	2020	2021	2022
반경쟁 벌금	억 원	0	0	0
반부패 및 뇌물 사례	건	0	0	0

Materiality Issue

이해관계자 참여

상신브레이크는 정부, 지역사회, 고객, 협력사, 임직원 등 주요 이해관계자를 정의하고, 다양한 커뮤니케이션 채널을 통해 이해관계자 니즈와 의견을 확인하여 경영활동에 반영하고자 노력하고 있습니다.

	정부	지역사회	고객	협력사	임직원
주요이슈	• 법규 준수 • 정부 정책 • 사회·환경적 책임	• 지역경제 활성화 • 지역 사회공헌 • 생태계 보호	• 고객만족도 제고 • 제품 안전 확보 • 제품 및 서비스 품질	• 산업안전보건 • 동반성장 지원 • 공정거래	• 인권경영 • 역량 강화 지원 • 산업안전보건
소통 채널	• 공청회 • 언론보도자료 • 정책간담회/세미나	• 사회공헌활동 • 지역 내 기관/단체	• 고객 만족도 조사 • 고객센터 • 홈페이지/SNS	• 홈페이지 • 설문조사 • 사업장 방문	• 노사협의회 • 고충처리채널 • 사내 게시판

이중 중대성 평가

중대성 평가 프로세스

STEP 1 Issue Pool 구성

ESG 이니셔티브 분석 | 지속가능경영 및 ESG 관련 국내외 주요 ESG 이니셔티브 요구 항목 분석
미디어 리서치 | 보고기간 내 노출된 언론보도자료 분석
동종사 벤치마킹 | 국내외 동종사의 ESG 활동 및 공시 정보 분석
이해관계자 커뮤니케이션 | 이해관계자 설문조사 및 소통 채널을 통한 의견 청취

STEP 2 이슈별 영향 식별

총 36개 보고 이슈별 실질적·잠재적, 재무적, 사회·환경적 영향(Impact) 확인

STEP 3 중요성 평가

재무적 영향(Financial Impact)
- 주요 투자기관 ESG 평가 지표 분석 및 영향도 검토
- 재무적 영향도가 높은 언론보도자료 분석
- 이해관계자 설문조사를 통해 재무적 영향도가 높은 이슈 확인

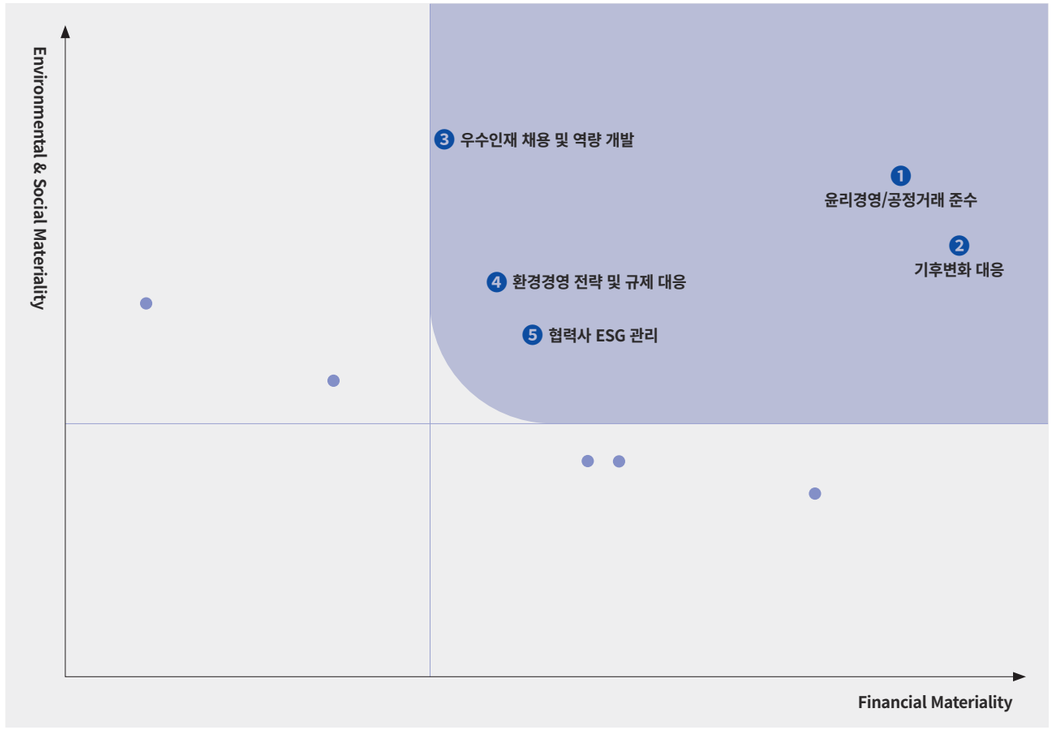
환경·사회적 영향(Environmental & Social Impact)
- 국제 가이드라인에서 제시하는 주요 사항 반영
- 환경·사회적 영향 관련 언론보도자료 분석
- 동종사 벤치마킹을 통한 주요 비재무 이슈 확인
- 이해관계자 설문조사를 통해 기업활동이 환경·사회적으로 미치는 영향에 대한 의견 확인

STEP 4 핵심이슈 도출

재무적 중요도(Financial Materiality)와 환경·사회적 중요도(Environmental & Social Materiality)를 고려한 중대성 평가를 통해 이슈별 우선 순위 파악 및 핵심이슈 선정하여 CEO 보고

Materiality Issue

중대성 평가 결과



No.	영역	핵심 이슈	연관 GRI	보고 페이지
1	지배구조	윤리경영/공정거래 준수	GRI 205 반부패	20
2	환경	기후변화 대응	GRI 302 에너지 GRI 305 배출	10
3	사회	우수인재 채용 및 역량 개발	GRI 401 고용 GRI 404 훈련 및 교육	13
4	환경	환경경영 전략 및 규제 대응	Non-GRI	10
5	사회	협력사 ESG 관리	GRI 308 공급업체 환경평가 GRI 414 공급망 관리	17
6	환경	자원순환 확대	GRI 306 폐기물	11
7	사회	사업장 안전보건	GRI 403 산업안전보건	14, 15
8	경제	제품안정성 및 품질 강화	GRI 416 고객 안전보건	16, 17
9	사회	임직원 인권 및 다양성 존중	GRI 405 다양성과 기회균등 GRI 406 차별금지	13
10	경제	정보보안 및 개인정보보호	GRI 418 고객정보보호	21

GRI Index

GRI	Disclosure	Page	Omission/Note
일반 보고			
GRI 2 : 일반 보고	2-1 조직 세부 정보	4	
	2-2 지속가능경영보고서에 포함된 기업 목록	2	
	2-3 보고 기간, 주기 및 문의처	2	
	2-4 정보의 재작성	2	
	2-5 외부 검증	33	
	2-6 활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업관계	4-7, 27	
	2-7 임직원	24	
	2-8 임직원이 아닌 근로자	24	0명
	2-9 거버넌스 구조 및 구성	19	
	2-10 최고 거버넌스 기구의 추천 및 선정	19	
	2-11 최고 거버넌스 기구의 의장	19	
	2-12 영향 관리를 위한 최고 거버넌스 기구의 역할	19	
	2-13 영향 관리에 대한 책임 위임	19	
	2-14 지속가능 경영 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	19	
	2-15 이해관계 상충	19	
	2-16 중요 사안에 대한 커뮤니케이션	29	
	2-17 최고 거버넌스 기구의 종합적인 지식	19	
	2-18 최고 거버넌스 기구의 성과 평가	20	
	2-19 보수 정책	13	
	2-20 보수 결정 절차	20	
	2-21 연간 총 보상 비율	-	Confidentiality Constraints (내부사유로 인한 미공시)
	2-22 지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	3	
	2-23 정책 공약	10, 14, 20	
	2-24 정책 공약 내재화	13, 15, 20	
	2-25 부정적 영향 완화 절차	21	
	2-26 제기된 우려사항 및 조언에 대한 메커니즘	14, 20	
	2-27 법/규제 준수	23, 28	
	2-28 가입 협회(이니셔티브)	4	
	2-29 이해관계자 참여 접근방식	29	
	2-30 단체 교섭 협약	25	

GRI Index

GRI	Disclosure	Page	Omission/Note
Material Topic & Topic Standards			
GRI 3 : Material Topics	3-1 중대 이슈 결정의 절차	29	
	3-2 중대 이슈 목록	30	
	3-3 중대 이슈 관리	30	
주요이슈 1	윤리경영/공정거래 준수		
GRI 205 : 반부패	205-1 사업장 부패 위험 평가	20	
	205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	20	
주요이슈 2	기후변화 대응		
GRI 302 : 에너지	302-1 조직 내부 에너지 소비	22	
	302-3 에너지 집약도	22	
	302-4 에너지 소비 절감	10	
GRI 305 : 배출	305-1 직접 온실가스 배출량(Scope 1)	22	
	305-2 간접 온실가스 배출량(Scope 2)	22	
	305-4 온실가스 배출 집약도	22	
주요이슈 3	우수인재 채용 및 역량 개발		
GRI 401 : 고용	401-1 신규채용과 이직	24	
	401-2 비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	13	
	401-3 육아휴직	25	
GRI 404 : 훈련 및 교육	404-1 임직원 1인당 평균 교육 시간	24	
	404-2 임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	13	
주요이슈 4	환경경영 전략 및 규제 대응		
Non-GRI	-	10	
주요이슈 5	협력사 ESG 관리		
GRI 308 : 공급업체 환경평가	308-1 환경기준 심사를 거친 신규 공급업체	17	
	308-2 공급망에서 발생한 부정적 환경 영향과 이에 대한 조치	17	
GRI 414 : 공급망 관리	414-1 사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력회사	17	
	414-2 공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치	17	
Other GRI Index			
GRI 201 : 경제성과	201-3 확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	25	
GRI 303 : 용수 및 폐수	303-1 공유자원으로서의 물과의 상호작용	11	
	303-2 용수 배출 관련 영향 관리	11	
	303-4 용수 배출	22	
	303-5 용수 소비	22	
GRI 305 : 배출	305-7 질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	23	
GRI 306 : 폐기물	306-1 폐기물 생산 및 중대한 폐기물 관련 영향	11	
	306-2 중대한 폐기물 관련 영향의 관리	11	
	306-3 발생 폐기물	22	
	306-4 회수 폐기물	22	
	306-5 처분 폐기물	22	
GRI 403 : 산업안전보건	403-1 산업안전보건 관리 시스템	14	
	403-2 위험 요소 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	15	
	403-3 산업 의료 서비스	15	
	403-4 근로자의 산업 보건 안전 관리 참여, 자문 및 소통	15	
	403-5 산업 보건 안전 교육	26	
	403-6 임직원의 건강 증진	15	
	403-9 업무관련 상해	26	
	403-10 업무관련 질병	26	
GRI 405 : 다양성과 기회균등	405-1 거버넌스 기구 및 임직원 다양성	24	
GRI 406 : 차별금지	406-1 차별 사건 및 이에 대한 시정조치	-	관련 사례 없음
GRI 413 : 지역사회	413-1 지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전 프로그램 운영 비율	18	
GRI 416 : 고객 안전보건	416-2 제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	-	관련 사례 없음

검증의견서

상신브레이크(주) 임직원 및 이해관계자 귀중.

1. 검증 개요(Assurance Outline)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 상신브레이크(주)로부터 2022년 지속가능경영보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 본 보고서에 수록된 내용에 대한 책임은 상신브레이크(주)에 있으며 한국생산성본부인증원(KPCQA)의 책임은 명시한 검증기준 및 범위에 따라 본 보고서에 대한 독립적인 검증 의견을 제시하는 데 있습니다.

2. 검증의 적격성 및 독립성(Competencies and Independence of Assurance)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 ISO/IEC 17021:2015에 부합하는 제3자 적합성 평가기관(3rd Party Conformity Assessment Body)입니다. 한국생산성본부인증원(KPCQA)은 상신브레이크(주)의 영리를 목적으로 하는 활동 등에 참여한 바 없으며 금번 검증에 영향을 미치지 않는 독립성을 유지해왔습니다.

3. 검증범위(Scope)

본 보고서는 상신브레이크(주)의 지속가능경영과 관련된 노력과 성과를 기술하고 있습니다. 검증범위는 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일을 기준으로 하였으며, 2023년 성과를 일부 포함하고 있습니다.

4. 검증기준(Criteria)

본 보고서의 검증은 GRI Standards 2021과 한국생산성본부인증원 ESG보고서 검증 프로토콜(KPCQA ESG Report Assurance Protocol)의 기준에 의하여 수행되었습니다.

5. 검증방법(Methodology)

- 이해관계자 관심 및 요구사항 파악과 중대성 평가 과정, 이해관계자 피드백 검토
- 재무 및 비재무적 성과지표에 대한 성과관리 시스템과 성과자료 검토
- 지속가능경영보고와 관련된 임직원 인터뷰

6. 검증결과(Conclusions)

한국생산성본부인증원은 문서 검토, 현장검증, 임직원 인터뷰 결과를 토대로 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 일부 필요한 수정이 이루어져 최종판을 검토 완료하였습니다. 본 보고서는 GRI standards에 따라 작성된(in accordance with) 보고서로 확인되었으며, 상신브레이크(주)가 제공한 자료와 정보에 기반해 GRI standards 보고원칙, 공통표준(Universal Standards), 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있음을 확인했습니다. 동 검증 범위의 환경, 사회, 지배구조 분야에 수록된 정보가 부적절하게 기술되었다고 보지 않으며 중대한 오류는 발견되지 않았습니다. 이 결과는 제한적 보증 수준으로써 검증심사원의 전문가적 지식과 판단에 기초하여 도출되었습니다.

준용 GRI index	
공통표준(Universal Standards)	2-1~2-30, 3-1~3-3
주제표준(Topic Standards)	201-3, 205-1, 205-2, 302-1, 302-3, 302-4, 303-1, 303-2, 303-4, 303-5, 305-1, 305-2, 305-4, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, 308-1, 308-2, 401-1, 401-2, 401-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-9, 403-10, 404-1, 404-2, 405-1, 406-1, 413-1, 414-1, 414-2, 416-2

2023년 12월

한국생산성본부인증원 원장 **강 장 진**

kpc 한국생산성본부인증원
KOREA PRODUCTIVITY CENTER QUALITY ASSURANCE



SANGSIN BRAKE